



Αθήνα 21-10-2014

## **24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΕΤΑΡΤΗ 22 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2014**

Συναδέλφισσες/οι

Τρία χρόνια κυοφορούνταν από τις διάφορες πολιτικές ηγεσίες του ΥΠΠΟΑ η έκδοση του νέου οργανισμού. Οι απαιτήσεις της τρόικα για μείωση δομών και συρρίκνωση γενικότερα του δημοσίου αποτέλεσαν το κύριο κορμό τη σκέψης των συντακτών του, αφήνοντας σε δεύτερη μοίρα τις πραγματικές ανάγκες του ΥΠΠΟΑ όπως αυτές έχουν αποσαφηνιστεί από την εμπειρία της υπερδεκαετούς εφαρμογής του ΠΔ 192.

Το πρώτο και κύριο σημείο το οποίο πρέπει να τονίσουμε είναι ότι η σύνταξή του δεν έγινε με την επικουρία των θέσεων των συνδικαλιστικών φορέων των εργαζομένων. Σε καμία περίπτωση δεν ζητήθηκε η άποψή τους, αφηφώντας ότι οι εργαζόμενοι είναι εκείνοι που θα επωμισθούν την εφαρμογή του.

Η κάθετη μείωση των δομών κατά 40% δεν έχει τίποτα καινούργιο να προσφέρει στο πραγματικό έργο των υπηρεσιών. Αντίθετα δημιουργεί νέες εκ προοιμίου υποστελεχωμένες μονάδες που λόγω της συγχώνευσής τους απομακρύνει την άμεση δυνατότητα παροχής υπηρεσιών στα μνημεία. Το νέο συγκεντρωτικό μοντέλο τέλος δεν είναι δυνατόν να φέρεται ως πιο προσιτό στον πολίτη. Η συγκεντρωτική δομή των περιφερειακών μονάδων δεν ανταποκρίνεται σε επίπεδο Διευθύνσεων Κεντρικών Υπηρεσιών, οι οποίες παραμένουν περιοδολογημένες, προοιωνίζοντας ασάφειες και αλληλοεπικαλύψεις και δυσχέρειες.

Από τις επιλογές της πολιτικής ηγεσίας διακρίνουμε ότι στο νέο οργανισμό κυριαρχεί η διάθεση απόσυρσης αρμοδιοτήτων από τις Περιφερειακές Υπηρεσίες και τα Μουσεία και ουσιαστικά η αποδυνάμωσή τους όταν όλοι γνωρίζουν ότι αποτελούν το κύριο εργαλείο παραγωγής του πολιτιστικού αγαθού. Σε αυτό το συμπέρασμα συντείνει και η αδικαιολόγητη κατάργηση στα Μουσεία των Τμημάτων Εκπαιδευτικών Προγραμμάτων και εκθέσεων, στις αρμοδιότητες των οποίων συμπυκνώνεται ο ορισμός του Μουσείου.

Αυτό στο οποίο επιμένει η πολιτική ηγεσία είναι η συσσώρευση πλήθους Διευθύνσεων, Τμημάτων και Αυτοτελών Τμημάτων που υπάγονται απευθείας στον υπουργό με εμφανή στόχο τον πολιτικό έλεγχο σημαντικών δράσεων του ΥΠΠΟΑ. Τρανταχτά παραδείγματα η Ειδική Υπηρεσία Προβολής και Αξιοποίησης της Πολιτιστικής Κληρονομιάς και της Σύγχρονης Δημιουργίας και τα αυτοτελή τμήματα Στρατηγικού Σχεδιασμού και Εσωτερικού Ελέγχου.

Η μείωση δομών επηρεάζει σε σημαντικό βαθμό και τους κλάδους μας. Η ποιοτική υποβάθμιση του έργου της Συντήρησης Αρχαιοτήτων επιβεβαιώνεται στις Υπηρεσίες Νεωτέρων Μνημείων και Τεχνικών Έργων. Η κατάργηση του Τμήματος Συντήρησης μέσω της μεταφοράς των αρμοδιοτήτων του στο Τμήμα Προστασίας Νεωτέρων Μνημείων και Κινητών Πολιτιστικών Αγαθών δείχνει την διάθεση της πολιτικής ηγεσίας να περιοριστούν αυτές οι υπηρεσίες σε ελεγκτικό και διεκπεραιωτικό ρόλο.

Επίσης στην Διεύθυνση Συντήρησης Αρχαίων και Νεώτερων Μνημείων εντύπωση προκαλεί η απουσία του Κλάδου των ΠΕ Συντηρητών Αρχαιοτήτων από τη θέση προϊσταμένου του Τμήματος Εκτέλεσης Έργων. Σύμφωνα με τον νέο οργανισμό στην αρμοδιότητα του τμήματος αυτού ανήκει η εκτέλεση και επίβλεψη εφαρμογής εργασιών συντήρησης και αποκατάστασης, η λειτουργία στην ΔΣΑΝΜ των εννέα (9) ανά κατηγορία ειδικά εξοπλισμένων και στελεχωμένων εργαστηρίων συντήρησης, τα οποία είναι αποδέκτες κινητών μνημείων μείζονος σημασίας και ιδιαίτερης αρχαιολογικής σημασίας με ειδικά προβλήματα συντήρησης σε συνεργασία με τοπικούς φορείς, περιφερειακές υπηρεσίες και Μουσεία όλης της χώρας. Επιπλέον είναι αρμόδιο για την ένταξη και τη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων έργων συντήρησης και αποκατάστασης. Είναι σαφές ότι οι συντάκτες του οργανισμού αγνοούν (ή επιθυμούν να υποβαθμίσουν) τη σπουδαιότητα του συγκεκριμένου Τμήματος, τον όγκο των έργων και το επιστημονικό και διαχειριστικό του φόρτο.

Συνολικά, πρόκειται για έναν οργανισμό ο οποίος αν και κυοφορείται τρία χρόνια δεν κρύβει τις τεχνικές του αδυναμίες που αναπόφευκτα θα τον οδηγήσουν σε αδιέξοδα. Όμως αυτό που έχει ιδιαίτερη σημασία είναι η βασική του στόχευση. Μείωση των υπηρεσιών, δημιουργία υπερσυγκεντρωτικών δομών, ελαχιστοποίηση του προσωπικού, κατάργηση των προσλήψεων. Ουσιαστικά επιδιώκει να δυσχεράνει επιπλέον την παραγωγή έργου με συνέπεια την μεθοδευμένη απαξίωσή του από την Ελληνική κοινωνία. Είναι σαφές ότι έτσι θα επιχειρηθεί να αιτιολογηθεί η αναγκαιότητα εκχώρησης αρμοδιοτήτων και υπηρεσιών σε τρίτους.

Σήμερα για την εφαρμογή αυτού του οργανισμού παράγονται οι σχετικές υπουργικές αποφάσεις υλοποίησης αφήνοντας για άλλη μια φορά έξω από κάθε διάλογο τους εργαζόμενους. Οι συγχωνεύσεις και οι καταργήσεις των προηγούμενων δομών θα προκαλέσουν σημαντικές αλλαγές στον εργασιακό βίο πολλών συναδέλφων. Η πολιτική ηγεσία συνεχίζοντας την τακτική της κρυφής ατζέντας δεν μπαίνει καν στο κόπο να εξετάσει τις διαθέσεις του προσωπικού ούτε για το ενδεχόμενων των μετακινήσεων.

Να σημειωθεί ότι ήδη ο νέος οργανισμός, πριν καλά καλά εφαρμοστεί, δέχεται νομοθετικές παρεμβάσεις, γεγονός που αποδεικνύει τις αδυναμίες του

Παράλληλα το έργο των υπηρεσιών και το φόρτο εργασίας των εργαζομένων και λόγω των έργων ΕΣΠΑ, έχει επιβαρυνθεί σημαντικά. Οι εκτός έδρας μετακινήσεις,

που είναι αναγκαίες, συνεχίζονται και αυξάνονται ενώ οι συνάδελφοι που τις εκτελούν στις περισσότερες περιπτώσεις τις αυτοχρηματοδοτούν.

Επιπλέον η απειλή της δήθεν αξιολόγησης και ο διαρκής επανέλεγχος με νέα κριτήρια των μετατροπών των συμβάσεων, που αφορούν το μισό προσωπικό του ΥΠΠΟΑ, δημιουργούν ένα ιδιαίτερα δυσάρεστο και ασφυκτικό περιβάλλον. Διαμορφώνουν κλίμα αμφισβήτησης και δίωξης.

Η άρση αυτών των συνθηκών είναι βασικό ζητούμενο για όλους τους εργαζόμενους στο ΥΠΠΟΑ.

Η ΠΕΣΑ καλεί τον Υπουργό Πολιτισμού ακόμη και μετά την έκδοση του ΦΕΚ του νέου Οργανισμού, έστω και λίγες μέρες πριν την εφαρμογή του, να προβεί σε μία και μόνη νομοθετική παρέμβαση, την κατάργησή του. Καλούμε την πολιτική ηγεσία του ΥΠΠΟΑ να ανοίξει ένα πραγματικό διάλογο με όλους τους επιστημονικούς φορείς και τους εργαζόμενους για την βελτίωση του υπάρχοντος Οργανισμού (ΠΔ 190) έξω από μνημονιακές και άλλες περιοριστικές δεσμεύσεις, με κύριο άξονα την βελτιστοποίηση του επιστημονικού και διαχειριστικού έργου του ΥΠΠΟΑ, την προστασία του δημόσιου χαρακτήρα του πολιτιστικού αγαθού και βέβαια την διαφύλαξη και διεύρυνση των εργασιακών σχέσεων.

Ζητάμε από την κυβέρνηση την άμεση κατάργηση του Ν. 4250/2014 που αφορά στην προσημαστική αξιολόγηση και στον επανέλεγχο των μετατροπών με νέα κριτήρια.

Ζητάμε εδώ και τώρα να δοθεί το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους συναδέλφους μας της ΕΠΜΑΣ οι οποίοι ενώ το δικαιούνται δεν το λαμβάνουν, χωρίς προφανή λόγο.

Ζητάμε την αποκατάσταση των μισθολογικών περικοπών που έγιναν κατά τη διάρκεια της επιβολής των πολιτικών της τρόικα από την παρούσα και τις προηγούμενες κυβερνήσεις, και το «ξεπάγωμα» των βαθμών για την άμεση μισθολογική μας εξέλιξη Ζητάμε την επαναφορά των μισθολογικών ρυθμίσεων ώστε να έχουμε ένα αξιοπρεπές μισθολόγιο και την απόσυρση των προσφάτων σχεδίων του ΥΔΜΗΔ για νέες περικοπές τις οποίες διανθίζει με το γκεμπελικό επιχείρημα της εξίσωσης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αλλά προς τα κάτω.

**Για τους λόγους αυτούς απεργούμε την Τετάρτη 22 Οκτωβρίου 2014 μαζί με όλα τα Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΠΟΕΥΠΠΟ.**

**Καλούμε κάθε συνάδελφο στην συγκέντρωση μας στις 10:00 στο κεντρικό κτίριο του ΥΠ.ΠΟ.Α. στην οδό Μπουμπουλίνας (20-22)..**

Για το ΔΣ της ΠΕΣΑ

Ο πρόεδρος  
Ιωάννης Βερροϊόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας  
Ιωάννης Ματαράγκας